

VERBALE DI INTENTI  
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OOSS DI AREA MEDICA E VETERINARIA  
IN MERITO ALLE STRATEGIE AZIENDALI  
ANNO 2014

**Richiamati** i contenuti dell'incontro del tavolo trattante del 7 maggio 2014 su "Strategie aziendali anno 2014" durante il quale la direzione aziendale ha presentato un quadro complessivo su:

- sviluppo progettuale realizzato nell'anno 2012/2013
- correlato cambiamento organizzativo ottenuto nel biennio 2012/2013
- riduzione di spesa realizzato negli anni 2012 e 2013
- prospettive di finanziamento anno 2014
- progetti di riordino e sviluppo anno 2014

nonché dati su produttività ed efficienza del sistema delle cure e dati di sintesi su organici anni 2011/2013;

**Considerato** che con le OOSS dell'area medica e veterinaria si è da tempo sviluppato un modello di partecipazione sindacale sulle azioni di riorganizzazione aziendale, volta a garantire la concertazione sui processi riorganizzativi e sull'introduzione dei modelli per intensità di cura e complessità assistenziale;

**Dato atto** che i suddetti processi di riorganizzazione richiedono una rivalutazione delle politiche di valorizzazione del capitale umano nonché delle azioni inerenti la gestione efficiente delle risorse umane, nel pieno rispetto delle prerogative contrattuali e legislative connesse all'impiego dei professionisti ed alla loro collocazione nei diversi ambiti aziendali;

**Ritenuto** opportuno avviare un percorso di condivisione con OOSS dell'area medica e veterinaria sulle politiche occupazionali per l'anno 2014, in relazione allo sviluppo organizzativo, ai progetti di riorganizzazione e di investimento già avviati od in corso di implementazione;

**Dato atto** che l'attuale fase di confronto con le organizzazioni sindacali, di tutte le aree di contrattazione, si svolge nelle more della definizione dei piani assunzionali relativi all'anno 2014, che ancora attendono la necessaria autorizzazione regionale;

**Dato atto** dei vincoli di spending review, dei limiti assunzionali e degli obiettivi di contenimento della spesa;

**Le parti condividono**

l'impegno della direzione aziendale, nelle more della concertazione regionale sul Piano Assunzioni 2014 e fatta salva l'autorizzazione regionale necessaria per procedere alle assunzioni, a:

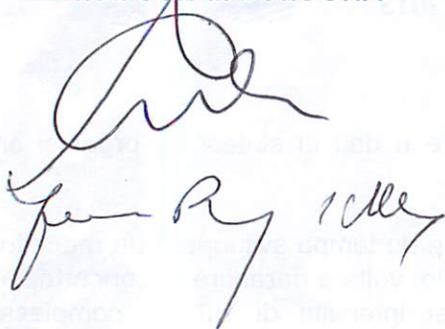
- a) reclutare, nel 2° semestre 2014, 9 (nove) unità di personale della dirigenza medica, a copertura del turn-over previsto per l'anno 2014;
- b) procedere con la trasformazione di n.15 rapporti di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato, in ragione della utile collocazione nella graduatoria di concorso pubblico della disciplina di riferimento;

**Si conviene infine**

Relativamente all'applicazione dell'art.16 del D.L. n.98/2011, convertito con legge n. 111/2011, di procedere con:

- la determinazione di eventuali risparmi derivanti da processi di riorganizzazione a valere dal 2014;
- l'avvio successivo del confronto sindacale per la determinazione della percentuale da destinare alla contrattazione integrativa;
- la finalizzazione delle risorse destinate all'incentivazione del personale dirigente, di cui al relativo fondo contrattuale conseguentemente rideterminato.

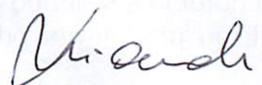
Letto, approvato e sottoscritto  
Bologna, 14/5/2014  
Azienda USL di BOLOGNA



**OO.SS. dirigenza medica e veterinaria**

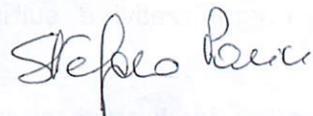
AAROI EMAC

ANAAO ASSOMED



ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

CIMO ASMD

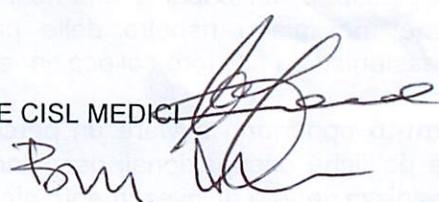


FASSID

FEDERAZIONE CISL MEDICI

FVM

FESMED



FP CGIL



Le OOSS-DMV sottoscrivono e prescrive Verbale di Intenti: subordinando al monitoraggio della dotazione organica, e verifica nel mese di ottobre 2014, in relazione al processo di riorganizzazione ed obiettivi di produzione, al fine di ricevere le eventuali criticità tra i livelli di lavoro e usare unione presidi.

